

Na temelju članka 18. stavka 2. Zakona o zaštiti na radu (Narodne novine 59/96, 94/96, 114/03, 100/04,86/08,116/08, 75/09 i 143/12) i članka 35. Statuta Instituta za poljoprivredu i turizam, Poreč, Karla Huguesa 8 (u daljnjem tekstu: Institut), Upravno vijeće Instituta je na 16. sjednici održanoj 02.12.2013. godine donijelo

## **PRAVILNIK o zaštiti na radu**

### **I. OPĆE ODREDBE**

#### Članak 1.

Ovim se Pravilnikom o zaštiti na radu (u daljnjem tekstu: Pravilnik), sukladno djelatnosti i procjeni opasnosti, utvrđuju:

- organizacija uređivanja i provođenja zaštite na radu;
- pravila zaštite na radu;
- zaštita posebnih kategorija radnika;
- nadzor;
- isprave, evidencije i izvještaji;
- druge odredbe.

#### Članak 2.

Odredbe ovog Pravilnika primjenjuju se na sve radnike Instituta, bez obzira na to jesu li zaposleni na određeno ili na neodređeno vrijeme, rade li puno radno vrijeme ili skraćeno, te na vježbenike.

Odredbe ovog pravilnika obvezuju i osobe koje se nalaze na praktičnom radu i osposobljavanju, te osobe koje obavljaju poslove na temelju ugovora o djelu te druge osobe u smislu članka 5. stavka 2. Zakona o zaštiti na radu (u daljnjem tekstu: Zakon).

#### Članak 3.

Zaštita na radu sastavni je dio organizacije rada i provođenja radnog procesa.

Svrha provedbe zaštite na radu je osiguravanje uvjeta rada radnicima i drugim osobama na radu, bez opasnosti za život i zdravlje.

Prigodom svake promjene organizacije i provođenja radnog procesa, adaptacije ili rekonstrukcije radnih i pomoćnih prostorija i prostora (u daljnjem tekstu: radne prostorije), moraju biti provedene i osigurane mjere zaštite na radu.

#### Članak 4.

U radnim prostorijama u kojima zbog tehnološkog procesa može doći do oštećenja zdravlja zbog izloženosti štetnim kemijskim tvarima, lošem svjetlu, buci i drugome, opasnosti se moraju ukloniti primjenom osnovnih i posebnih pravila zaštite na radu, tako da ne dođe do oštećenja zdravlja zaposlenika.

## **II. ORGANIZACIJA UREĐIVANJA I PROVOĐENJA ZAŠTITE NA RADU**

### **Članak 5.**

U Institutu zaštitu na radu uređuju i provode:

- uprava Instituta
- ovlaštenik zaštite na radu
- povjerenik zaštite na radu (ukoliko se imenuju)
- radnici
- odbor za zaštitu na radu (ukoliko se u Institutu zaposli više od 50 radnika)

### **Uprava Instituta**

#### **Članak 6.**

Uprava Instituta obavlja sljedeće poslove iz zaštite na radu:

- organizira provođenje zaštite na radu;
- osigurava novčana sredstva za provođenje zaštite na radu
- osigurava nadzor nad provođenjem zaštite na radu.

### **Ovlaštenik zaštite na radu**

#### **Članak 7.**

Za obavljanje aktivnosti zaštite na radu uprava Instituta, pismenom odlukom, određuje jednog radnika – ovlaštenika zaštite na radu ili ugovora s pravnom osobom ovlaštenom za obavljanje poslova zaštite na radu.

Ovlaštenik zaštite na radu mora biti osposobljen za obavljanje tih poslova, odnosno mora posjedovati potrebna znanja i sposobnosti za provedbu aktivnosti zaštite na radu vezanih uz zaštitu i prevenciju od opasnosti i štetnosti.

Prava i dužnosti ovlaštenika za zaštitu na radu utvrđene su Zakon o zaštiti na radu.

### **Povjerenik za zaštitu na radu**

#### **Članak 8.**

Povjerenik za zaštitu na radu bira se, odnosno imenuje na način utvrđen Zakonom. Zadatak je povjerenika da djeluje u interesu radnika na području zaštite na radu, te da prati primjenu propisa i naređenih mjera zaštite u radnoj sredini u kojoj je izabran.

Prava i dužnosti povjerenika utvrđene su Zakon o zaštiti na radu.

### **Radnici**

#### **Članak 9.**

Radnik je dužan surađivati s poslodavcem ili njegovim ovlaštenikom te s povjerenikom zaduženim za zaštitu na radu u rješavanju svih pitanja zaštite na radu.

Radnik je dužan obavljati poslove s dužnom pozornošću te pri tome voditi računa o svojoj sigurnosti i zdravlju, kao i sigurnosti i zdravlju drugih osoba na radu.

Smatra se da radnik radi s dužnom pozornošću kada poslove obavlja sukladno uputama dobivenim prilikom osposobljavanja za rad na siguran način, te uputama poslodavca, odnosno njegovog ovlaštenika i to na način da:

- prije početka rada pregleda mjesto rada te o uočenim nedostacima izvijesti poslodavca ili njegovog ovlaštenika,
- pravilno upotrebljava sredstva rada,
- pravilno upotrebljava propisanu osobnu zaštitnu opremu koju je nakon uporabe dužan vratiti na prikladno mjesto,
- pravilno upotrebljava i svojevrijedno ne isključuje, ne vrši preinake i ne uklanja sigurnosne naprave na uređaju koje koristi (stroj, aparat, alat, postrojenje, zgrada),
- odmah obavijesti poslodavca ili ovlaštenika poslodavca o svakoj situaciji koju smatra ozbiljnom i neposrednom opasnošću za sigurnost i zdravlje radnika, kao i o nepostojanju ili nedostatku uputa koje su dane za takvu situaciju,
- posao obavlja sukladno pravilima struke te propisanim uputama,
- prije napuštanja mjesta rada ostavi sredstva rada u takvom stanju da ne ugrožavaju druge radnike i sredstva rada,
- surađuje s poslodavcem, ovlaštenikom i povjerenikom za zaštitu na radu.

Ostale obveze i prava radnika po pitanju zaštite na radu propisane su Zakonom o zaštiti na radu.

### **III. PRAVILA ZAŠTITE NA RADU**

#### **Procjena opasnosti i revizija procjene opasnosti**

##### **Članak 10.**

Procjenu opasnosti i reviziju procjene opasnosti izrađuje ovlaštena pravna osoba koja ima ovlaštenje nadležnog ministarstva za izradu procjene opasnosti.

Revizija procjene opasnosti obavlja se na način i u slučajevima propisanim Pravilnikom o izradi procjene opasnosti.

#### **Osposobljavanje za rad na siguran način**

##### **Članak 11.**

Poslodavac odnosno ovlaštenik poslodavca za zaštitu na radu, prije početka rada, vezano uz obavljanje poslova, dužan je obavijestiti i upoznati radnika o svim činjenicama i okolnostima koje utječu ili bi mogle utjecati na sigurnost i zdravlje radnika, pismenim ili usmenim putem.

##### **Članak 12.**

Radnici Instituta, a osobito radnici na poslovima s posebnim uvjetima rada trebaju biti osposobljeni prema važećoj zakonskoj regulativi, uzimajući u obzir opasnosti i štetnosti kojima bi radnik mogao biti izložen.

### Članak 13.

Način osposobljavanja, tematika osposobljavanja, te način provjere teoretskog i praktičnog osposobljavanja propisuje se Planom i programom osposobljavanja. Isti se izrađuje na temelju izrađene Procjene opasnosti.

### Članak 14.

Osposobljavanje radnika za rad na siguran način obavlja ovlaštena pravna osoba ili zaposlenik Instituta koji posjeduje ovlaštenje nadležnog ministarstva.

## **Osposobljavanje povjerenika i ovlaštenika za zaštitu na radu**

### Članak 15.

Povjerenik i ovlaštenik za zaštitu na radu osposobljavaju se za područja zaštite na radu prema propisanim programima.

Osposobljavanje povjerenika i ovlaštenika za zaštitu na radu obavlja pravna osoba koja ima ovlaštenje nadležnog ministarstva.

## **Poslovi s posebnim radnim uvjetima**

### Članak 16.

Na temelju procjene opasnosti i revizije utvrđuju se poslovi s posebnim uvjetima rada.

Na poslove s posebnim uvjetima rada radnik se može rasporediti nakon što je utvrđeno da ispunjava sve propisane uvjete.

### Članak 17.

Služba koja obavlja kadrovske poslove prigodom zasnivanja radnog odnosa na radnom mjestu s posebnim uvjetima rada radnika upućuje na liječnički pregled u ustanovu medicine rada.

### Članak 18.

Periodički liječnički pregledi radnika koji rade na poslovima s posebnim uvjetima provode se prema odluci medicine rada, odnosno prema datumu naznačenom na Uvjerenju o zdravstvenoj sposobnosti izdanom od strane liječnika medicine rada.

## **Korištenje sredstava rada i osobnih zaštitnih sredstava te radni postupci**

### Članak 19.

Sredstva rada i osobna zaštitna sredstva svi radnici dužni su čuvati i koristiti prema uputama dobivenim od uprave Instituta, odnosno ovlaštenika za zaštitu na radu.

Potrebna osobna zaštitna sredstva za pojedino radno mjesto određuje se u Procjeni opasnosti.

## Članak 20.

Održavanje strojeva i uređaja, alata i slično mora se obavljati u skladu s tehničkim propisima i uputama proizvođača.

Osoba zadužena za održavanje dužna je osigurati da se strojevi i uređaji, alati i slično održavaju u ispravnom stanju.

Radnici koji rukuju strojevima i uređajima, alatima, i sl. dužni su obavijestiti nadređenog radnika o svim nedostacima.

Nadređeni radnik dužan je zahtijevati od osobe zadužene za poslove održavanja da se uklone nedostaci.

## **Ispitivanje radnog okoliša te strojeva i uređaja s povećanim opasnostima**

### Članak 21.

Periodična ispitivanja strojeva i uređaja s povećanim opasnostima, radnog okoliša, zaštite od direktnog i indirektnog napona dodira, gromobranskih instalacija i ostala ispitivanja koja je potrebno provoditi iz područja zaštita na radu i zaštite od požara organizira ovlaštenik za zaštitu na radu, u suradnji sa upravom Instituta.

Poslove ispitivanja iz stavka 1. ovoga članka obavljat će pravna osoba koja ima ovlaštenje nadležnog ministarstva.

## **Postupci u slučaju ozljede na radu**

### Članak 22.

U slučaju ozljede na radu radnik je dužan hitno izvijestiti svoga nadređenog.

### Članak 23.

Nadređeni radnik dužan je bez odgađanja doći na mjesto događaja i:

- ukloniti neposredni izvor opasnosti u najkraćem roku, a ako to ne može učiniti brzo i jednostavno, osigurati radnicima da napuste opasno područje;
- osigurati pristup ozlijeđenom radniku i pružanje neposredne prve pomoći;
- prema potrebi, pozvati medicinsku pomoć ili organizirati prijevoz ozlijeđenog radnika na liječenje u zdravstvenu ustanovu;
- o događaju i poduzetim mjerama neodgodivo izvijestiti upravu Instituta i ovlaštenika za zaštitu na radu
- osigurati da se kod nastanka teške ozljede na radu ili u slučaju smrti na mjestu događaja ne obavljaju bilo kakve izmjene stanja sve do okončanja očevida.

### Članak 24.

Kadrovska služba Instituta u suradnji sa ovlaštenikom zaštite na radu ispunjava prijavu o ozljedi na radu i prijavljuje je HZZO-u, u propisanom zakonskom roku.

## **Zaštita nepušača**

### **Članak 25.**

U svim unutarnjim prostorijama Instituta zabranjeno je pušenje.

## **Zabrana unošenja i konzumiranja alkohola i drugih sredstava ovisnosti**

### **Članak 26.**

Zabranjeno je uzimanje alkoholnih pića i drugih sredstava ovisnosti prije i za vrijeme rada i njihovo unošenje u radne prostorije i prostore.

Smatra se da je radnik pod utjecajem alkohola na radu kojem je prisutnost alkohola utvrđena odgovarajućim sredstvima i aparatima za mjerenje alkoholiziranosti, što odgovara količinama alkohola u organizmu propisanim zakonom.

Smatra se da je radnik pod utjecajem sredstava ovisnosti (droge, alkohola i sl.) ako ona utječu na tjelesno ili duševno stanje radnika zbog kojih je ugrožena njegova sigurnost i sigurnost osoba s kojima, tijekom dana, dolazi u dodir.

### **Članak 27.**

U slučaju opravdane sumnje da je radnik pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti (ponašanje i izgled radnika, prijava druge osobe i sl.), uprava Instituta, nadređeni radnik ili ovlaštenik za zaštitu na radu dužan je zatražiti provjeru alkoholiziranosti, odnosno prisutnosti sredstava ovisnosti.

### **Članak 28.**

U slučaju sumnje da je pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti radnik je dužan, omogućiti da se utvrdi prisutnosti alkohola ili sredstava ovisnosti u organizmu.

Je li radnik pod utjecajem alkohola utvrđuje, za to, osposobljena osoba (aparatom za mjerenje alkoholiziranosti) ili se isti upućuje na vađenje krvi u najbližu zdravstvenu ustanovu.

Ukoliko se provjera alkoholiziranosti obavlja aparatom za mjerenje alkoholiziranosti – isti mora biti ispravan i umjeren.

Prisutnost sredstava ovisnosti u organizmu utvrdit će se u zdravstvenoj ustanovi u koju će radnika uputiti.

### **Članak 29.**

Ako radnik odbije pristupiti provjeri alkoholiziranosti ili prisutnosti sredstava ovisnosti u organizmu, smatra se da je pod njihovim utjecajem. Na to ga, prije provjere, treba upozoriti osoba koja obavlja provjeru.

### **Članak 30.**

Radnika koji je na radnom mjestu pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti nadređeni je radnik dužan:

- udaljiti s radnog mjesta i o tome izvijestiti upravu Instituta i ovlaštenika za zaštitu na radu.
- osigurati mu prijevoz do mjesta stanovanja, zdravstvene ustanove ili ga predati hitnoj pomoći, odnosno policiji.

#### Članak 31.

Ako se utvrdi da je radnik dva ili više puta na radnom mjestu već bio pod utjecajem alkohola ili nekog drugog sredstva ovisnosti - istome uprava Instituta može otkazati Ugovor o radu.

### VI. NADZOR

#### Članak 32.

Unutarnji nadzor nad primjenom pravila zaštite na radu u Institutu obavlja ovlaštenik za zaštitu na radu.

Utvrđeno se stanje upisuje u knjigu unutarnjeg nadzora te se predlažu mjere za uklanjanje kvara, neposredne opasnosti ili ostali nedostaci iz područja zaštite na radu.

### VII. ISPRAVE, EVIDENCIJE I IZVJEŠTAJI

#### Članak 33.

Sve isprave i evidencije iz područja zaštite na radu pohranjuju se u sjedištu Instituta.

### VIII. ZAVRŠNE ODREDBE

#### Članak 34.

Ovaj Pravilnik stupa na snagu osam dana od dana objave na oglasnoj ploči Instituta.

Poreč, 02.12.2013.  
URBROJ: 0147-13-941

Predsjednik Upravnog vijeća

---

Ivan Jakovčić v.r.

Ovaj Pravilnik objavljen je na oglasnoj ploči Instituta dana 07.01.2014.

Ravnatelj Instituta

---

dr. sc. Dean Ban v.r.