

Na temelju članka 112. stavak 7. Zakona o znanstvenoj djelatnosti i visokom obrazovanju (*Narodne novine*, br. 123/03, 198/03, 105/04, 174/04, 2/07 – Odluka USRH, 46/07 i 63/11) te članka 35. Statuta Instituta za poljoprivredu i turizam u Poreču (dalje: Institut), na prijedlog Znanstvenog vijeća Instituta, Upravno vijeće Instituta je na 7. sjednici održanoj 16.10.2012. godine donijelo

ETIČKI KODEKS INSTITUTA ZA POLJOPRIVREDU I TURIZAM

TEMELJNA NAČELA

Članak 1.

(1) Temelj za donošenje ovog Kodeksa su međunarodni pravni akti kojima se štite prava čovjeka, a kojih je Republika Hrvatska ugovorna strana, kao i Ustav i zakoni Republike Hrvatske.

(2) Kodeks određuje etičnost kao skup načela, prava i obveza kojima se uređuju ljudski i profesionalni odnosi u Institutu.

Članak 2.

(1) Institut u svome djelovanju njeguje načelo akademske odgovornosti, promičući najviše etičke i profesionalne vrijednosti – poštenje, akademsku izvrsnost i slobodu, međusobno uvažavanje i ljudsko dostojanstvo, osobnu odgovornost i odgovornost ustanova.

(2) Kodeks promiče etička načela i vrijednosti u znanosti te poslovnim odnosima, odnosima prema javnosti, primjeni suvremenih tehnologija i u zaštiti okoliša.

(3) Kodeksom se naglašava uloga civiliziranog odnosa među zaposlenicima i odgovorno ostvarivanje njihovih prava u skladu s odgovornošću u znanstvenom i stručnom radu i radnim obvezama.

(4) Načela ovog kodeksa trebaju se pridržavati svi zaposlenici Instituta, vanjski suradnici Instituta, te sve fizičke i pravne osobe koje koriste resurse i kompetencije Instituta.

Članak 3.

Osobe obuhvaćene ovim kodeksom obvezne su ponašati se tako da čuvaju ugled i dostojanstvo svoje profesije kao i povjerenje javnosti u etičko postupanje Instituta.

ODNOS PREMA INSTITUTU I JAVNOSTI

Članak 4.

Zaposlenici Instituta dužni su u svome znanstvenom i stručnom radu, u ispunjavanju svih preuzetih obaveza u Institutu te u međusobnom ophođenju, ponašati se odgovorno, pošteno, savjesno i vjerodostojno.

Članak 5.

(1) U ispunjavanju svih svojih obaveza prema Institutu, drugim ustanovama i prema javnosti, zaposlenici su dužni izbjeći financijski i vlasnički sukob interesa, sukob interesa spram Instituta, te sukob privrženosti.

(2) Sukob interesa je pojava u kojoj djelovanje zaposlenika uključuje postojanje sukoba osobnih interesa i obveza prema Institutu ili u razumnoj mjeri postoji privid takve situacije.

(3) Sukob privrženosti pojava je u kojoj postoji djelovanje ili zaposlenost koje ograničava obavljanje radnih obveza i odgovornosti u Institutu.

Članak 6.

U cilju izbjegavanja nepotizma, poželjno je izbjegavati zapošljavanje osoba za koje se, zbog rodbinskih ili bliskih odnosa s osobama koje bi im bile izravno nadređene, može u razumnoj mjeri procijeniti postojanje sukoba interesa.

Članak 7.

Zaposlenik treba postupati profesionalno i nepristrano prema zainteresiranoj javnosti, u skladu s načelima javne službe i u skladu s interesom javnosti, ne dovodeći pritom javnost u zabludu predstavljanjem vlastitih istupa ili stajališta kao službenih stajališta Instituta.

Članak 8.

Zaposlenik treba postupati jednako prema svima, bez diskriminacije ili povlašćivanja po bilo kojoj osnovi. S posebnom pažnjom zaposlenik treba postupati prema osobama s invaliditetom ili drugim osobama s posebnim potrebama.

ODNOS PREMA SURADNICIMA

Članak 9.

Zaposlenici Instituta su u svom odnosu dužni poštivati međusobno dostojanstvo i odnositi se civilizirano, bez predrasuda i diskriminacije.

Članak 10.

(1) Nedopustivo je stvarati neprijateljsko radno okruženje uznemiravanjem te neprimjerenim ponašanjem koje ima za cilj povredu dostojanstva, ometanje ispunjavanja obveza ili smanjenje kakvoće života.

(2) Nedopustivo je spolno ili bilo koje drugo uznemiravanje izravnim ili neizravnim uvjetovanjem i prisilom na drugu osobu.

ODNOS PREMA ZNANSTVENOM I STRUČNOM RADU

Članak 11.

Znanstveni i stručni rad zaposlenika Instituta provodi se u skladu s najvišim etičkim načelima, u skladu s međunarodno prihvaćenim standardima znanstvenoistraživačke odgovornosti te u skladu s najvišim standardima znanstvene čestitosti i kolegijalnosti, pod kojim se podrazumijeva:

- da su zaposlenici kompetentni u području svoga rada, a da se znanstvena istraživanja i objavljivanje rezultata znanstvenih istraživanja provode u skladu s najvišim etičkim i znanstvenim standardima;
- da se međusobni odnosi zaposlenika ustanove temelje na uzajamnom poštivanju, povjerenju, suradnji i razmjeni mišljenja i informacija o pojedinim stručnim i znanstvenim pitanjima te da svi zaposlenici imaju pravo na jednak pristup relevantnim informacijama i uporabi javno financirane opreme i materijala;
- da se svi sudionici istraživanja u najvećoj mogućoj mjeri unaprijed upoznaju sa svrhom i ciljevima istraživanja, načinom pohrane i čuvanja podataka, očekivanom upotrebom podataka te mogućim koristima i štetama ili neugodnostima koje bi sudionici mogli imati u vrijeme istraživanja ili nakon njega;
- da se istraživanjem ne narušavaju sigurnost i dostojanstvo sudionika istraživanja, a da se tajnost i anonimnost podataka o njima osiguraju u skladu sa stavom i procjenom istraživača ili sudionika istraživanja te da se nastoji preduhitriti svaka moguća zloupotreba podataka proizašlih iz istraživanja;
- da se odustane od istraživanja u slučaju da se njegova provedba, unatoč svim mjerama koje su se poduzele da se to spriječi, kosi s etičkim stavovima istraživača te da se omogući odustajanje bilo kojeg od sudionika istraživanja;
- da se građa koja se prikupila znanstvenim istraživanjima pohranjuje, čuva, obrađuje i koristi tako da se spriječi gubitak i uništenje građe, kao i pristup nepozvanih, razotkrivanje povjerljivih i tajnih podataka ili moguće zlouporabe, najmanje tijekom 10 godina od završetka istraživanja te da će nakon objavljivanja rezultata istraživanja sva građa biti dostupna na uvid, u razumnim okvirima;
- da je sva obrada podataka proizašlih iz istraživanja u skladu sa znanstvenom metodologijom, a da objavljeni rezultati istraživanja i interpretacija građe ni u najmanjoj mjeri ne sadrže izmišljene, krivotvorene ili plagirane podatke, ideje, postupke ili navode;
- da su autori i koautori objavljenih znanstvenih djela sposobni braniti njihov intelektualni sadržaj te da su sudjelovali u razvoju ideje i/ili izradi koncepcije i/ili metodologije istraživanja; u prikupljanju i/ili obradi i/ili interpretaciji podataka; te u pisanju i/ili reviziji teksta znanstvenog djela;

- da se u objavljenim znanstvenim djelima na odgovarajući način navode svi izvori podataka koje su prikupile, interpretirale i objavile druge osobe, skupine ili ustanove te da se spominje svako sudjelovanje u istraživanju osoba koje nisu autori znanstvenoga djela;
- da se u skladu s dobrom praksom autorstvo znanstvenog djela ne poklanja, da se ne navodi autorstvo osobe koja za to nije dala svoj pristanak, niti da se iz popisa autora isključuje osoba koja ispunjava uvjete koautorstva;
- da se jedan znanstveni rad publicira samo jednom (osim uz izričito odobrenje redakcije publikacije i uz naznaku publikacije u kojoj je prvobitno publiciran), da se rukopis znanstvenoga rada šalje istodobno na recenziju ili objavljivanje u samo jednu znanstvenu publikaciju, da se o stanju vlastitih radova ("u tisku" ili "prihvaćen za objavljivanje") izvještava istinito, te da se izvori i literatura u znanstvenome djelu navode ispravno i nepristrano;
- da mentorski odnos počiva na međusobnom uvažavanju i poštivanju intelektualnog vlasništva i drugih prava ostvarenih tijekom znanstvenog rada u okviru tog odnosa, bez iskorištavanja nadređenosti mentorskog položaja,
- da je odnos prema korisnicima usluga Instituta profesionalan, nepristran i da se obavlja prema načelima dobre prakse,
- da se sav stručni i znanstveni rad obavlja u skladu s najvišim ekološkim normama, sukladno propisima Republike Hrvatske.

ODGOVORNOST INSTITUTA

Članak 12.

Institut promiče standarde izvrsnosti, autonomije i zakonitosti znanstvenog i stručnog rada.

Članak 13.

Institut skrbi o poštivanju načela Etičkog kodeksa biranjem Etičkog povjerenstva.

ETIČKO POVJERENSTVO

Članak 14.

Etičko povjerenstvo (dalje: Povjerenstvo) je nadležno tijelo Instituta koje ima obvezu dosljedno provjeravati pridržavaju li se osobe navedene u članku 2. stavak 4. pravila propisanih Etičkim kodeksom.

Članak 15.

(1) Povjerenstvo se sastoji od 5 članova i 2 zamjenika, od kojih 3 člana i 1 zamjenika bira Znanstveno vijeće iz svojih redova, a 2 člana i 1 zamjenika biraju ostali zaposlenici, izuzev članova Znanstvenog vijeća.

(2) Znanstveno vijeće donosi Uputu o postupku izbora i radu povjerenstva u roku od 60 dana od dana donošenja Etičkog kodeksa.

(3) Povjerenstvo se izabire na rok od 2 godine.

(4) Na konstitutivnoj sjednici članovi povjerenstva između sebe biraju predsjednika i zamjenika predsjednika.

Članak 16.

(1) Povjerenstvo je dužno utvrditi postupanje protivno odredbama ovog dokumenta i iznaći način za rješavanje nastale situacije.

(2) Povjerenstvo je dužno voditi zapisnik o svom radu.

(3) Povjerenstvo je dužno najmanje jedanput godišnje informirati Znanstveno vijeće i ostale zaposlenike o svom radu.

ZAVRŠNE ODREDBE

Članak 17.

Potpisivanjem ugovora o radu zaposlenik prihvaća ovaj Etički kodeks i obavezu djelovanja i ponašanja u skladu s njim.

Članak 18.

Izmjene i dopune Etičkog kodeksa provode se po istome postupku kao i pri njegovu donošenju.

Članak 19.

Ovaj Etički kodeks stupa na snagu 8 (osam) dana od dana objave na oglasnoj ploči Instituta i objavljuje se na internetskoj stranici Instituta.

Poreč, 16.10.2012.

URBROJ: 0147-12-949

Predsjednik Upravnog vijeća

Ivan Jakovčić v.r.

Utvrđujem da je Etički kodeks objavljen na oglasnoj ploči Instituta dana 17.10.2012.

v.d. Ravnatelj

dr. sc. Dean Ban v.r.