

Na temelju članka 35. Statuta Instituta za poljoprivredu i turizam, a sukladno Zakonu o proračunu („Narodne novine“ br. 87/08 i 136/12) i Pravilniku o osnovama financiranja znanstvenoistraživačkih instituta („Narodne novine“ br. 38/97 i 28/99), Upravno vijeće Instituta je na sjednici održanoj dana 17.06.2015. godine donijelo

PRAVILNIK o nagrađivanju

I OPĆE ODREDBE

Članak 1.

Ovim Pravilnikom utvrđuju se kriteriji i postupak nagrađivanja zaposlenika Instituta za poljoprivredu i turizam (dalje u tekstu: Institut) za postignute rezultate u radu i dodatno angažiranje u poslu, kao i nagrađivanje osoba koje nisu zaposlenici Instituta.

Članak 2.

Za dodatno angažiranje u izvršavanju radnih zadataka zaposlenici mogu biti nagrađeni povećanjem plaće, novčanim nagradama i/ili darovima u naravi (dalje u tekstu: nagrade). Osobe koje nisu zaposlenici Instituta mogu biti nagrađeni pisanim priznanjem ili zahvalnicom i darom u naravi.

Članak 3.

Sredstva za isplatu nagrada prema ovom Pravilniku osiguravaju se iz vlastitih sredstava Instituta.

Članak 4.

Odluku o isplati/dodjeli nagrada iz ovog Pravilnika donosi ravnatelj Instituta u skladu s važećim propisima. Pri donošenju odluke iz prethodnog stavka ravnatelj će imati u vidu financijske mogućnosti Instituta.

II POVEĆANJE PLAĆE ZA USPJEŠNOST U RADU

Članak 5.

Utvrđuju se kriteriji na osnovu kojih zaposlenik može steći pravo na povećanje plaće zbog uspješnosti u radu i ostvarenih natprosječnih rezultata rada:

1. objava izvrsnih znanstvenih radova,
2. stručnost, kreativnost i samoinicijativnost u obavljanju poslova,
3. kvaliteta i opseg obavljenih poslova,
4. uspješno ugovaranje, vođenje i/ili sudjelovanje u radu projekta, uz redovito obavljanje ostalih poslova svog radnog mjesta,
5. ostvareni izvanredni rezultati i uspješan završetak zadatka, predmeta ili projekta,
6. unaprjeđenje poslovnog procesa ili ostvarenih ušteda koje je rezultat kreativnosti ili samoinicijativnosti zaposlenika,
7. uvođenje novih tehnoloških postupaka, izrada novih proizvoda i drugo od kojih Institut ima materijalne koristi,
8. kreiranje novih kultura, tehnoloških postupaka i laboratorijskih metoda,

9. uspješno i pravovremeno obavljanje privremeno povećanog opsega poslova, u razdoblju od najmanje mjesec dana,
10. uspješno i pravovremeno obavljanje poslova nepopunjenog radnog mjesta ili obavljanje poslova odsutnog zaposlenika, uz redovito obavljanje poslova svoga radnog mjesta, u neprekinutom razdoblju od najmanje mjesec dana,
11. djelovanje u vezi s radom Instituta koje je doprinijelo njegovom ugledu i afirmaciji.

Prijedloge za povećanje plaća zaposlenicima prema točkama 2. do 11. ovog članka mogu dati voditelji organizacijskih jedinica, a po točki 4. ovog članka prijedloge mogu dati i voditelji projekata.

Članak 6.

U smislu ovog Pravilnika izvrsni znanstveni radovi su oni koji su objavljeni u časopisima koji imaju faktor odjeka (impact factor) iznad medijana znanstvenog područja kojem pripadaju, prema ISI Web of Knowledge, Journal Citation Reports.

U slučaju da faktor odjeka nije dostupan za godinu kada je rad objavljen uzimaju se vrijednosti iz godine najbliže godini objavljivanja rada.

U slučaju da je časopis indeksiran u više znanstvenih područja, uzima se znanstveno područje u kojem je časopis najbolje rangiran.

Iznos nagrade za pojedinačni izvrsni znanstveni rad pojedinog autora određuje se na temelju pripadajućeg kvalitativnog koeficijenta autorskog doprinosa te ukupnih raspoloživih sredstava za dodjelu novčanih nagrada u pojedinoj kalendarskoj godini.

Kvalitativni koeficijent autorskog doprinosa u izvrsnom znanstvenom radu (K) određuje se prema formuli:

$$K = IF/IFM \times D$$

gdje je IF faktor utjecaja časopisa, IFM medijan faktora utjecaja časopisa prema klasifikaciji ISI Web of Knowledge, Journal Citation Reports, a D doprinos autora u pojedinom radu.

U slučaju da je časopis indeksiran u više znanstvenih područja, za IFM uzima se vrijednost najnižeg medijana znanstvenog područja.

Doprinos autora D iznosi 1,0 za prvog autora u svim radovima, 0,8 za drugog autora u radovima s dva autora, 0,5 za drugog autora u radovima s više od dva autora te $1/(N-1)$ za ostale autore u radovima s više od dva autora, gdje je N ukupan broj autora na radu.

Iznos novčane nagrade (I) koji će biti dodijeljen pojedinom zaposleniku Instituta određuje se prema formuli:

$$I = KP/KU \times M$$

gdje je KP zbroj kvalitativnih koeficijenata K svih izvrsnih znanstvenih radova pojedinog zaposlenika, KU zbroj kvalitativnih koeficijenata K svih zaposlenika Instituta, te M ukupni iznos sredstava predviđen za nagrađivanje zaposlenika za objavljivanje izvrsnih znanstvenih radova u pojedinoj kalendarskoj godini.

U slučaju nagrađivanja objave izvrsnih znanstvenih radova, nagrade se dodjeljuju jednom godišnje, za radove objavljene u prethodnoj kalendarskoj godini.

Članak 7.

Iznos koji se po jednom zaposleniku godišnje može isplatiti kao povećanje plaće za uspješnost u radu i ostvarene natprosječne rezultate ne može prelaziti 30% plaće zaposlenika koji ostvaruje pravo niti se može ostvariti kao stalni mjesečni dodatak.

III NOVČANE NAGRADE I PRIMICI U NARAVI

Članak 8.

Ravnatelj Instituta može donijeti odluku o isplati/dodjeli tijekom godine svim zaposlenicima:

- prigodnih novčanih nagrada (božićnica, regres za godišnji odmor)
- dara u naravi (vino, maslinovo ulje).

Isplate/dodjele zaposleniku iz prethodnog stavka mogu tijekom jedne godine iznositi najviše do neoporezivog iznosa za ove namjene utvrđene važećim propisima.

IV NAGRAĐIVANJE OSOBA KOJI NISU ZAPOSLENICI INSTITUTA

Članak 9.

Utvrđuju se kriteriji na osnovu kojih se može vanjskim suradnicima, javnim djelatnicima i institucijama dodijeliti pisano priznanje ili zahvalnica i dar u naravi:

1. uspješna suradnja u realizaciji projekata Instituta ili zajedničkih projekata
2. doprinos uspješnom radu i afirmaciji Instituta

V ZAVRŠNE ODREDBE

Članak 10.

Danom stupanja na snagu ovog Pravilnika prestaje vrijediti Pravilnik o nagradama i priznanjima koje dodjeljuje Institut zaposlenicima, suradnicima, institucijama i javnim djelatnicima koje je donijelo Upravno vijeće Instituta 02.02.1996. godine.

Članak 11.

Ovaj Pravilnik stupa na snagu osam dana od dana objave na oglasnoj ploči Instituta.

Poreč, 17.06.2015.

URBROJ: 0147-15-596

Zamjenik predsjednice Upravnog vijeća

dr. sc. Milan Oplanić v.r.

Utvrđujem da je ovaj Pravilnik o nagrađivanju objavljen na oglasnoj ploči Instituta za poljoprivredu i turizam dana 17.06.2015.

Ravnatelj

dr. sc. Dean Ban v.r.