

Na temelju članka 20. Statuta Instituta za poljoprivredu i turizam (Pročišćeni tekst), a sukladno Zakonu o proračunu (NN 144/21), Zakonu o porezu na dohodak (NN 115/16, 106/18, 121/19, 32/20 i 138/20), Pravilniku o porezu na dohodak (NN 10/17, 128/17, 106/18, 1/19, 80/19, 1/20 i 1/21) i Pravilniku o osnovama financiranja znanstvenoistraživačkih instituta (NN 38/97 i 28/99), Upravno vijeće Instituta donijelo je dana 20. srpnja 2022. godine

Pravilnik o izmjenama i dopunama Pravilnika o nagrađivanju

Članak 1.

U Pravilniku o nagrađivanju, URBROJ: 0147-15-596 od 17. lipnja 2015. godine članak 8. mijenja se i glasi:

„Poslodavac može donijeti odluku o isplati/dodjeli tijekom godine svim zaposlenicima:

- nagrada za radne rezultate i druge oblike dodatnog nagrađivanja radnika (dodatna plaća, dodatak uz mjesečnu plaću i sl.) – neoporeziv iznos do 5.000,00 kn godišnje isplaćuje se na račun radnika te se ne može isplatiti u naravi,
- dara u naravi (vino, maslinovo ulje, poklon bon) – neoporezivo u iznosu do 600,00 kn
- troškova prehrane radnika za vrijeme radnog odnosa (paušalno) – neoporezivo u iznosu do 5.000,00 kn

Isplate prigodnih nagrada (božićnice, regresi, dar za dijete i sl.) radnicima se isplaćuju na temelju važećih propisa. Iste se ne uračunavaju u isplatu nagrada iz prethodnog stavka.

Ravnatelj može odobriti dodatak na plaću za natprosječne rezultate prema sljedećim kriterijima:

- za ostvarene uspješno evaluirane rezultate završenog istraživačkog projekta suradnje s gospodarstvom prije planiranog roka jednokratno do 30 % plaće zaposlenika.
- zbog jasnog i potvrđenog unaprjeđenja poslovnog istraživačkog ili procesa evaluiranog od gospodarskog ili istraživačkog sustava jednokratno do visine 30 % plaće zaposlenika.
- zbog jasno vidljivih i ostvarenih ušteda u poslovanju koje su rezultat kreativnosti znanstvenika ili samoinicijativnosti službenika jednokratno do visine 30 % plaće zaposlenika.
- za aktivno sudjelovanje u radu projektnog tima koji je postigao uspješne rezultate uz napomenu da se taj rad vrednuje uz vrednovanje redovitog obavljanja poslova svog radnog mjesta jednokratno najviše do 30 % plaće zaposlenika.
- zbog povećanog obujma službeničkih poslova dok traje povećani obujam poslova najviše do razine od 30 % plaće zaposlenika.
- zbog dodatnog opterećenja zaposlenika prilikom zamjenskog obavljanja poslova upražnjenog ili drugog radnog mjesta, sve dok ta okolnost traje najviše do razine 30 % plaće zaposlenika.

Povećanim obujmom službeničkog posla u kontekstu ovog pravilnika smatra se ona količina posla definirana redovnim radom zaposlenika koja znatno nadmašuje zakonom definirano ugovoreno radno vrijeme radnog mjesta zaposlenika kojeg se nagrađuje.

Privremeno upražnjenim radnim mjestom smatra se: porodiljni ili rodiljni dopust, otkaz ugovora o radu, dugotrajno bolovanje (privremena spriječenost za rad zbog bolesti ili ozljede, privremena spriječenost za rad radi njege člana obitelji, privremena nesposobnost za rad zbog priznate ozljede na radu ili profesionalne bolesti), plaćeni i neplaćeni dopust prema Kolektivnom ugovoru.

Ravnatelj može donijeti Odluku o isplati naknada za rad u Upravnom vijeću svim članovima Upravnog vijeća, u slučaju kada prihodi ostvareni izvan sredstava državnog

proračuna za financiranje redovne znanstvene djelatnosti prelaze 50% ukupnog prihoda Instituta u prethodnoj godini, a kako slijedi:

- predsjedniku Upravnog vijeća u iznosu od 350,00 kn neto mjesečno,
- svim članovima Upravnog vijeća u iznosu od 250,00 kn neto mjesečno.

Članak 2.

Ove Izmjene Pravilnika o nagrađivanju stupaju na snagu osmog dana od dana objave na oglasnoj ploči Instituta.

URBROJ: 0147-22-561

Poreč, 20. srpnja 2022.

Predsjednik Upravnog vijeća

mr. sc. Davorin Tepoš

Pravilnik o izmjenama i dopunama Pravilnika o nagrađivanju objavljen je na oglasnoj ploči 20.07.2022. te je stupio na snagu 28.07.2022.

Ravnatelj

dr. sc. Dean Ban